

令和6年度 粟島浦村特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第19条第6項及び次世代育成支援対策推進法（平成15年法律第120号）第19条第5項に基づき、粟島浦村における取組の実施状況について公表します。

(1) 男性職員の「配偶者出産休暇（2日）」及び「育児参加休暇（5日）」の合計5日以上の取得率

R7年度目標	R6実績
100%	—

※「—」は対象なし。

(2) 育児休業の取得率

	R7年度目標	R6実績
男性	100%	—
女性	100%	—

※「—」は対象なし。

(3) 超過勤務の状況

ア 時間外勤務の状況

	R7年度目標	R6年度実績
課長職	月45時間以内 年360時間以内	月平均 9.9 時間 年平均 119.0 時間
課長職以外		月平均 13.1 時間 年平均 157.8 時間
会計年度任用職員		月平均 0.3 時間 年平均 4.1 時間
派遣労働者		月平均 8.3 時間 年平均 100.1 時間

※休職者等を除く。

イ 目標値を超過した人数

	R6年度実績
課長職	月45時間超 一人 年360時間超 一人
課長職以外	月45時間超 6人 年360時間超 3人
会計年度任用職員	月45時間超 一人 年360時間超 一人
派遣労働者	月45時間超 一人 年360時間超 一人

※「—」は対象なし。

(4) 女性管理職の比率 目標 5.0%以上

	R7年度目標	R6実績
管理職割合	5.0%以上	38.2%
課長級	—	34.5%
係長級	—	40.0%

(5) 年次休暇の平均取得日数（令和6年1月1日～12月31日）

目標値	R6実績
14.0日以上	11.1日

※期間中に退職した職員や休職者等を除く 20 日以上付与され正規職員を対象。